**《经济法》作业**

**一、填空题**

1、经济法律关系的构成三要素是： 。

2、有限责任公司设立的五个条件是： 。 3、保证方式分为以下两种： 。

4、商标的取得方式有哪两种： 。

5、仲裁协议包括以下三个内容： 。

6、证券公司的三个分类是： 。

7、专利申请的三原则是： 。

8、《商标法》规定，注册商标的有效期为 ，自 之日起计算。

9、合同生效的要件有： 。

10、普通合伙人可以用 出资。

**二、选择题**

1、下列各项中，可以作为经济法律关系客体的有（ ）

A.方便面 B.自然人 C.空气 D.房屋

2、下列法律事实中，属于法律事件的是（ ）

1. 漏税 B.签订赠予合同 C.公司股票转让 D.战争

3、下列选项中，（ ）不能成为个人独资企业的投资人。

 A.企业员工 B.农村村民 C.商业银行的工作人员 D.城镇待业人员

4、对已经注册的商标有争议的，可以自该商标经核准注册之日起（ ）内，向（ ）申请裁定 。

A.90日；商标局 B.3年；商标局

C.5年；商标评审委员会 D.30日；地方工商行政管理局

5、申请发明、实用新型专利应当提交的文件有（ ）。

 A.专利请求书 B.说明书摘要 C.软盘 D.权利要求书

6、合同法不适用于( )。

 A.出版合同 B.土地使用权合同

C.质押合同 D.收养合同

7、某商店橱窗内展示的衣服上标明“正在出售”，并且标示了价格，则“正在出售”的标示视为（ )。

 A.要约 B.要约邀请　 C.承诺 D.既是要约又是承诺

8、下列各项，根据企业破产法律制度的规定，对企业破产有管辖权的是（ ）

A.债权人所在地法院 B.破产财产所在地法院

C.债务合同履行地法院 D.债务人所在地法院

9、下列人员中，不能担任有限责任公司监事的有（ ）

A.董事 B.高管 C.公司职工代表 D.公司销售人员

10、根据《公司法》规定，规模较小、不设董事会的有限责任公司，其法定代表人为（ ）。

A.财务负责人 B.监事 C.董事长 D.执行董事

11、公司法规定，有限责任公司由下述哪些股东共同出资设立（ ）

 A.2个以上30个以下 B.2个以上50个以下

 C.3个以上30个以下 D.3个以上50个以下

12、无效合同（ ）。

A.自订立起就无法律约束力 B.从确认之日起无法律约束力

C.从停止行为之日起无法律约束力 D.由法院和当事人确定无效之日

13、（ ）是中外合资企业的最高权力机构 。

A.经理 B.监事会 C.董事会 D.股东会

14、“售出商品概不退换”侵犯了消费者的( 　)。

A.自主选择权 　　B.公平交易权

C.知悉真情权 D.依法求偿权

15、我国当前社会保险制度涵盖的领域有（ ）

A.养老保险 B.医疗保险 C.工伤保险 D.失业保险和生育保险

16、下列选项中不能作为专利申请原则的是( )。

A.优先权原则 B.无偿性原则

C.单一性原则 D.先申请原则

17、下列主体中，能够申请集体商标的是（ )。

A.团体 B.协会 C.自然人 D.政府机关

18、消费者协会属于（ ）

A.国家行政机关 B.国家监察机关 C.国家司法机关 D.社会团体

19、人身保险合同是以人的（ ）和（ ）为保险标的的保险合同。

A.寿命 B.身体 C.健康 D.利益

20、法院一审适用普通程序审理的案件，应当在立案之日起（ ）内审结。

A.1个月 B.2个月 C.3个月 D.6个月

**三、简述题**

1. 简述商业银行的经营范围。
2. 简述起诉必须具备的条件。
3. 简述消费者的权利。

4.简述公司注销需要提交的文件。

5.简述起诉必须具备的条件。

6.简述中国人民银行的主要职责。

**四、案例分析题**

**【案例1】**

甲、乙、丙、丁、戊拟共同组建一有限责任性质的饮料公司，注册资本200万元，其中甲、乙各以货币60万元出资；丙以实物出资，经评估机构评估为20万元；丁以其专利技术出资，作价50万元；戊以劳务出资，经全体出资人同意作价10万元。公司拟不设董事会，由甲任执行董事；不设监事会，由丙担任公司的监事。饮料公司成立后经营一直不景气，已欠A银行贷款100万元未还。经股东会决议，决定把饮料公司唯一盈利的保健品车间分出去，另成立有独立法人资格的保健品厂。后饮料公司增资扩股，乙将其股份转让给大北公司。1年后，保健品厂也出现严重亏损，资不抵债，其中欠B公司货款400万元。

【问题】

1．饮料公司组建过程中，各股东的出资是否存在不符合《公司法》规定之处?为什么？

2．饮料公司的组织机构设置是否符合《公司法》的规定?为什么?

3．饮料公司设立保健品厂的行为在《公司法》上属于什么性质的行为?设立后，饮料公司原有的债权债务应如何承担？

**【案例2】**

 刘某2005年1月3日进入某集团A子公司工作，与A子公司签订了3年期限的劳动合同，2008年1月2日合同到期后续签劳动合同，期限6年。后刘某于2013年4月16日被该集团调到B子公司工作（刘某与A子公司签订了劳动合同解除协议，但A子公司未给刘某任何补偿），与B子公司重新签订了3年期限的劳动合同。

 2016年3月23日，刘某以进入该集团工作超过10年为由要求与B子公司签订无固定期限劳动合同，B子公司不同意签订并告知刘某2016年4月15日合同到期后将不再与其续签劳动合同，双方发生争议，刘某遂提起劳动仲裁。

【问题】

本案如何处理？

**【案例3】**

甲、乙、丙三人共同出资组建甲有限责任公司。该公司的注册资本为90万元人民币，其中，甲出资10万元人民币，乙以厂房和设备作价30万元出资，估值为50万元，丙以专利权作价10万元出资，估值为30万元。公司章程由甲起草，无须公司全体股东审议通过。公司不设立董事会，只设执行董事，甲为执行董事。按《公司法》规定，向工商部门办理登记手续。该有限责任公司成立后，被发现出资财产违法高估作价。

【问题】

依据《公司法》甲有限责任公司设立运营中有哪些不合法之处？

**【案例4】**

 甲和乙公司双方签订书面劳动合同，甲在乙公司处从事出纳工作，合同期为2011年11月28日至2014年11月28日，到期后未签劳动合同。2015年2月、3月工资为2994元，2015年4月为2293元。乙公司以甲违反单位制度为由，于2015年5月停发了工资，并于7月8日停止了甲的工作，甲于7月8日离开乙公司。

 2015年5月甲应发工资2390元，6月应发工资2420元，7月应发工资570元。乙公司已将甲的养老保险交至2015年7月。甲要求乙公司补发扣发的2015年5月、6月、7月的工资，赔偿经济损失。

【问题】

本案如何处理？

**一、填空题**

1．答：主体、客体和内容

2．答：股东符合法定人数；有符合公司章程规定的全体股东认缴的出资额；股东共同制定公司章程；有公司名称，建立符合有限责任公司要求的组织机构；有公司住所。3．答：一般保证和连带责任保证。

4．答：原始取得和继受取得。

5．答：请求仲裁的意思表示；仲裁事项；选定的仲裁委员会。

6．答：证券经纪商、证券自营商和证券承销商。

7．答：先申请原则、单一性原则和优先权原则。

8．答：十年、核准注册

9．答：行为人具有相应的民事行为能力；意思表示真实；不违反法律和社会公共利益；合同形式必须合法。

10．答：货币、实物、知识产权、土地使用权或其他财产权利，或劳务。

**二、选择题**

1AD、 2D、 3C、 4C、 5ABD、 6D、 7B、 8D、 9AB、 10D

 **1**1B、 12A、 13C、 14B、 15ABCD、 16B、 17AB、 18D、 19AB、 20D

**三、简述题**

答题要点

1．答： （1）负债业务：是商业银行筹措资金以形成其经营资产的业务，主要包括：吸收公众存款、发行金融证券。 （2）资产业务：是商业银行运用其集聚的货币资金从事各种信用活动等业务，是商业银行取得收益的主要预警，包括：发放短期、中期和长期贷款；办理票据承兑与贴现；买卖政府债券、金融债券；从事同业拆借；买卖、代理买卖外汇。（3）中间业务：是商业银行不动用自己的资产，而是凭借自己的业务条件经营的金融服务，收取服务费的业务 。

2．答：（1）原告是与本案有直接利害关系的个人、企事业单位、机关、团体 （2）有明确的被告、具体的诉讼请求和事实根据 （3）属于人民法院的主管范围和受诉人民法院管辖 。

3．答：安全权；知情权；选择权；公平交易权；求偿权；结社权；获取知识权；受尊重权；监督权。

4、答：（1）公司清算组负责人签署的注销登记申请书。 （2）人民法院的破产裁定、解散裁判文书，公司依照《公司法》作出的决议或决定，行政机关责令关闭或公司被撤销的文件。 （3）股东会、股东大会、一人有限责任公司股东、外商投资的公司董事会或人民法院、公司批准机关备案、确认的清算报告。 （4）《企业法人营业执照》。 （5）法律、行政法规规定应当提交的其他文件。

5、答：（1）起诉与受理 （2）审理前的准备 （3）开庭审理 （4）裁判 （5）上诉 （6）执行 。

6、答：发布和履行其职责有关的命令和规章；依法制定和执行货币政策；发行人民币，管理人民币流通；监督管理银行间同业拆借市场和银行间债券市场；实施外汇管理，监督管理银行间外汇市场；监督管理黄金市场；持有、管理、经营国家外汇储备、黄金储备；经理国库；维护支付、清算系统的正常运行；指导、部署金融业反洗钱工作、负责反洗钱的资金监测；负责金融业的统计、调查、分析和预测；作为国家的中央银行，从事有关的国际金融活动；国务院规定的其他职责。

**四、案例分析题**

**【案例1】**答题思路：

1．饮料公司组建过程中，各股东的出资是否存在不符合《公司法》规定之处?为什么？（5分）

答：根据《公司法》第26、27条规定，戊不能以劳务出资。

2．饮料公司的组织机构设置是否符合《公司法》的规定?为什么?（5分）

答：符合。根据《公司法》第51条和第52条，股东人数较少、规模较小的有限责任公司可以不设董事会和监事会。

3．饮料公司设立保健品厂的行为在《公司法》上属于什么性质的行为?设立后，饮料公司原有的债权债务应如何承担？（5分）

答：属公司（法人）分立。分立前饮料公司的债权债务应当由饮料公司和保健品厂承担连带责任。

【**案例2**】答题思路：（15分）

答：依据《劳动合同法实施条例》第十条的规定刘某被安排调入B子公司，刘某的工作年限即工龄应当连续计算。至2015年3月23日，刘某在该集团已经连续工作十多年，依据《劳动合同法》第十四条的规定，故刘某有权利提出订立无固定期限劳动合同。如用人单位违反《劳动合同法》规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付两倍的工资。

**【案例3】**答题思路：

甲有限责任公司的设立有以下3项不符合《公司法》的规定。

1．《公司法》规定，股东可以用货币出资，也可以用实物、知识产权、土地使用权等可以用货币估价并可以依法转让的非货币财产作价出资；但是，法律、行政法规规定不得作为出资的财产除外。对作为出资的非货币财产应当评估作价，核实财产，不得高估或低估作价。乙、丙出资不符合公司法的规定，还应当向已按期足额缴纳出资的甲股东承担违约责任。

2．公司法章程应当由全体股东共同制定，甲、乙、丙三人约定由甲起草公司章程，但无须全体股东审议通过，于法无据。

3．该有限责任公司成立后，发现乙、丙作为设立公司出资的非货币财产的实际价额显著低于公司章程所定价额的，应当由交付该出资的股东补足其差额，乙应补足20万元，丙应补足20万元；公司设立时的其他股东承担连带责任。

 公司规模较小、股东人数较少的，可以设一名执行董事，不设董事会，符合《公司法》的规定。

**【案例4】**答题思路：

 乙公司在没有证据证明甲违反该单位的劳动纪律以及财务管理制度的情况下，扣发甲的工资，停止了甲的工作，其行为违反《劳动法》以及相关规定，所以，乙公司应当补发扣发的甲的2015年5月、6月、7月的工资，并且支付解除劳动合同的经济补偿金。甲与乙公司2011年11月签订的劳动合同真实有效，应当予以认可，但是该合同于2014年11月27日到期后，再未与甲续签合同，乙公司应当向甲支付2015年1月至7月未签订劳动合同的双倍工资。